



KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie



Inhoudsopgave

Definities

Algemene Bepalingen

Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement

Gronden Melding of Klacht

Artikel 2 Seksuele Intimidatie

Artikel 3 Gedragsregels Begeleiders

Artikel 4 Gedragsregels Golfers onderling

Artikel 5 Overtredingen

Vertrouwenscontactpersoon en Meldplicht

Artikel 6 Vertrouwenscontactpersoon

Artikel 7 Meldplicht

Ordemaatregel Bestuur

Artikel 8 Ordemaatregel Bestuur

Slotbepaling

Artikel 9 Vastelling en wijziging van het Reglement



NGF TUCHTREGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE

DEFINITIES

In dit Reglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis.

Begeleider:	degene die een Golfer begeleidt en/of voor zijn of haar begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de Sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt;
Beklaagde:	degene tegen wie een Melding of Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de persoon jegens wie volgens een Melding of Klacht ongewenst gedrag als bedoeld in dit Reglement is gepleegd;
Betrokken Lid:	een Lid waaraan een Golfer, Begeleider, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Melding of Klacht beschreven feiten zich voordeden; bij een Melding of Klacht kunnen meerdere Leden Betrokken Lid zijn;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Golfer:	(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Lid voor wie door een Lid afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Reglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;
Klachtreglement:	het NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Lid:	een lid van de NGF, waaronder in dit Reglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Melding:	het melden van een mogelijke Overtreding; een Melding is geen Klacht;



NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;
Onderzoekscommissie:	de door het Bestuur ingestelde commissie die Meldingen van of Klachten over Seksuele Intimidatie of andere Overtredingen onderzoekt;
Ordemaatregel:	een Ordemaatregel genomen door het Bestuur krachtens artikel 8;
Overtreding:	elke overtreding zoals beschreven in artikel 5 en iedere andere als zodanig aangeduide overtreding van de bepalingen van dit Reglement;
Reglement:	dit NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Seksuele Intimidatie:	alle gedragingen en handelingen omschreven in artikel 2 van dit Reglement;
Sportbeoefening:	onder sportbeoefening worden begrepen de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport en daarbuiten alle activiteiten die daarmee een directe relatie hebben;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van dit Reglement bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	het NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Vertrouwenscontactpersoon:	iedere persoon die op basis van artikel 6 van dit Reglement door het Bestuur als zodanig is aangesteld.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Reglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het Tuchtreglement.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement

1. Dit Reglement is van toepassing op:
 - a. alle Leden;
 - b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
 - c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Leden dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Reglement bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. In het geval van Seksuele Intimidatie of andere Overtreding is dit Reglement van toepassing in de versie die van kracht was op het moment dat de in een Melding of Klacht gestelde feiten plaatsvonden.



4. Dit Reglement is tevens van toepassing, indien de Seksuele Intimidatie of andere Overtreding heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap of aangesloten zijn van Betrokkene dan wel Beklaagde van of bij een van de Leden, maar dit lidmaatschap of de overeenkomst inmiddels is beëindigd.
5. Dit Reglement heeft betrekking op Seksuele Intimidatie:
 - a. die heeft plaatsgevonden in relatie tot Sportbeoefening binnen het verband van de NGF of een Lid; en/of
 - b. die is ondergaan buiten een sportaccommodatie waarbij degene die de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan ten opzichte van degene die Seksuele Intimidatie toepast in een in de golfsport ontstane afhankelijkheidsrelatie verkeert; en/of
 - c. buiten het verband van de NGF of een Lid, waarbij een risico bestaat voor de veiligheid van een of meer Golfers.
6. Voor zover daartoe geen verplichting bestaat op grond van de bepalingen van dit Reglement of het Tuchtreglement wordt iedere Golfer, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Melding, Klacht, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.

GRONDEN MELDING OF KLACHT

Artikel 2 - Seksuele Intimidatie

1. Onder Seksuele Intimidatie wordt verstaan: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
2. Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in lid 1 van dit artikel, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 tot en met 250 (Titel XIV: misdrijven tegen de zeden) en artikel 254 van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

Artikel 3 - Gedragsregels Begeleiders

1. De NGF hanteert ten aanzien van Seksuele Intimidatie de in dit artikel vermelde gedragsregels. Overtreding van deze gedragsregels levert een Overtreding op ter zake waarvan een tuchtrechtelijke sanctie kan worden opgelegd.
2. De Begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de Golfer zich veilig kan voelen.
3. De Begeleider onthoudt zich ervan de Golfer te bejegenen op een wijze die de Golfer in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de Golfer door te dringen dan nodig is in het kader van de Sportbeoefening.
4. De Begeleider meldt een affectieve relatie met een Golfer direct bij het Bestuur dan wel het bestuur van een Betrokken Lid. In het laatste geval leidt het bestuur van het Betrokken Lid de melding door aan het Bestuur. De melding wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld. De Begeleider komt de afspraken die met het bestuur van een Betrokken Lid zijn gemaakt ten aanzien van de relatie na.
5. Bij een affectieve relatie is het de taak van de Begeleider om ervoor zorg te dragen dat de normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd.
6. De Begeleider onthoudt zich van elke vorm van Seksuele Intimidatie of daaraan gerelateerd (machts)misbruik tegenover de Golfer.



7. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de Begeleider en de jeugdige Golfer tot en met zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
8. De Begeleider mag de Golfer niet op een zodanige wijze aanraken dat de Golfer en/of de Begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
9. De Begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook, alsmede van het maken en verspreiden van intieme beeldopnamen van de Golfer.
10. De Begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de Golfer op alle locaties waar de Golfer zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
11. De Begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de Golfer te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) Golfer behartigt, is de Begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
12. De Begeleider zal de Golfer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de Begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de Golfer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
13. De Begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de Golfer is betrokken. Indien de Begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
14. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Begeleider in de geest hiervan te handelen. Hij dient zich onder meer professioneel te gedragen en dient zich bewust te zijn van zijn functie en gedrag.
15. De Begeleider dient zich te realiseren dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten waardoor de betrokken Golfer in een voordeliger positie komt te verkeren ten opzichte van andere Golfers, maar ook verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid.

Artikel 4 – Gedragsregels Golfers onderling

1. Dit artikel is van toepassing indien sprake is van gedragingen tussen Golfers onderling.
2. De Golfer draagt bij aan een omgeving en een sfeer waarbinnen andere Golfers zich veilig voelen.
3. De Golfer bejegent andere Golfers met respect en op een wijze, zodat niemand in zijn waardigheid wordt aangetast.
4. De Golfer onthoudt zich van elke vorm van Seksuele Intimidatie of daaraan gerelateerd (machts)misbruik tegenover andere Golfer(s).
5. De Golfer mag een andere Golfer niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de Golfer deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De Golfer zal ook tijdens training(stages), wedstrijden en reizen met respect omgaan met andere Golfers.



7. De Golfer zal een andere Golfer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
8. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de meerderjarige Golfer in de geest hiervan te handelen.
9. De bepalingen van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing op de Golfer in relatie tot een Begeleider.

Artikel 5 - Overtredingen

1. Seksuele Intimidatie alsmede overtreding van de gedragsregels genoemd in artikel 3 en artikel 4, alsmede het niet voldoen aan de meldplicht genoemd in artikel 7, levert een Overtreding op in de zin van dit Reglement waarvoor een sanctie kan worden opgelegd conform dit Reglement en het Tuchtreglement.
2. Onder een Overtreding wordt voorts verstaan het gelegenheid bieden aan of aansporen tot, het vergemakkelijken van of het behulpzaam zijn bij het begaan van een Overtreding. Het ontmoedigen of beletten van anderen om een Melding te doen, zoals bedoeld in artikel 7, betreft eveneens een Overtreding van dit Reglement.
3. Om te kwalificeren als Overtreding is vereist dat er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.
4. Het bewijs van een Overtreding is geleverd wanneer de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat Beklaagde de Overtreding heeft begaan.
5. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep kunnen ten aanzien van een jongvolwassene, die ten tijde van de Overtreding de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, rekening houden met de persoonlijkheid of omstandigheden, waardoor sprake kan zijn van een andere - dus ook lagere - ontwikkelingsleeftijd en dit de behandeling van de zaak rechtvaardigt als ware sprake van een niet-volwassene.

VERTROUWENSCONTACTPERSOON EN MELDPLICHT

Artikel 6 - Vertrouwenscontactpersoon

1. Door het Bestuur is minimaal één Vertrouwenscontactpersoon aangesteld die al dan niet werkzaam is bij de NGF en als aanspreekpunt en eerste opvang optreedt.
2. De Vertrouwenscontactpersoon heeft als taak om Betrokkenen of degenen die overwegen een Melding te doen en Beklaagden te adviseren en te begeleiden met betrekking tot de procedure aangaande het indienen van een Klacht of het doen van een Melding, onder meer door:
 - a. het geven van informatie over de te volgen procedure en de te nemen vervolgstappen;
 - b. het doorverwijzen naar (externe) instanties waartoe Betrokkene of Beklaagde zich kan wenden;
 - c. het begeleiden van Betrokkene bij het indienen van een Klacht of anderen bij het doen van een Melding.
3. De Vertrouwenscontactpersoon neemt bij zijn of haar werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en staat Betrokkene en anderen met raad en daad terzijde.
4. Onverminderd het bepaalde in artikel 3 van het Klachtreglement, is de Vertrouwenscontactpersoon verplicht tot geheimhouding van alle zaken die hij of zij in zijn of haar hoedanigheid verneemt. Deze plicht vervalt niet nadat de taak als Vertrouwenscontactpersoon is beëindigd. Indien de Vertrouwenscontactpersoon oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere personen in het geding is en/of er sprake is van een ernstig strafbaar feit



waarvoor aangifteplicht geldt, is hij of zij verplicht de vertrouwelijkheid op te heffen.

5. De Vertrouwenscontactpersoon zal de integriteit van Betrokkene niet in twijfel trekken en is niet gerechtigd om een Klacht of Melding te onderzoeken dan wel zich met het onderzoek te bemoeien.

Artikel 7 – Meldplicht

1. Ieder lid van het Bestuur of van het bestuur van een Lid dat kennis krijgt van een mogelijke Overtreding is verplicht dit te melden bij de Klachtencommissie.
2. Iedere Begeleider die kennis krijgt van een mogelijke Overtreding is verplicht, desgewenst na overleg met een Vertrouwenscontactpersoon, dit te melden bij de Klachtencommissie of het bestuur van een Betrokken Lid.
3. Op iedere Golfer en iedere werknemer van de NGF, niet behorend tot de in lid 1 en lid 2 genoemde personen, die kennis krijgt van een mogelijke Overtreding rust de verantwoordelijkheid, desgewenst na overleg met een Vertrouwenscontactpersoon, om hiervan melding te maken bij het bestuur van een Betrokken Lid.
4. Bij het melden van een mogelijke Overtreding gaat het om ieder incident of situatie waarvan een in de voorgaande leden bedoelde persoon op de hoogte is gesteld, getuige is geweest of kennis heeft en waarvan hij of zij redelijkerwijs moet weten dat het om Seksuele Intimidatie of een andere Overtreding gaat en er niet van uit kan gaan dat een ander de melding doet.
5. Geen plicht of, in het geval van lid 3, verantwoordelijkheid om te melden geldt, indien hij of zij zelf de Seksuele Intimidatie heeft ondergaan of een functie heeft als vertrouwenscontactpersoon bij een Lid of de NGF.
6. Een Melding kan mondeling of schriftelijk worden gedaan en bevat zoveel mogelijk informatie als bedoeld in artikel 6 lid 3 onder a t/m d van het Klachtreglement.
7. Een Melding kan anoniem worden gedaan bij een Vertrouwenscontactpersoon, tenzij de Melding wordt gedaan door een lid van het Bestuur of van het bestuur van een Lid of door een Begeleider of een werknemer van de NGF en behoudens het bepaalde in lid 8. De Klachtencommissie leidt door haar ontvangen anonieme Meldingen door aan een Vertrouwenscontactpersoon.
8. Een Melding gedaan door een lid van het Bestuur of van het bestuur van een Lid die berust op een anonieme Melding gedaan door een Golfer wordt beschouwd en behandeld als een anonieme Melding.
9. De behandeling van een Melding, evenals de indiening en behandeling van een Klacht, geschiedt overeenkomstig de bepalingen van het Klachtreglement.

ORDEMAATREGEL BESTUUR

Artikel 8 – Ordemaatregel Bestuur

1. Ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen en/of de veiligheid van Golfers en anderen te waarborgen, kan het Bestuur een bestuurlijke Ordemaatregel nemen door aan degene die vermoed wordt een Overtreding te hebben begaan met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid op te leggen voor de locatie(s) waar de herhaling of onveiligheid moet worden gevreesd.
2. Het Bestuur kan ook een andere Ordemaatregel treffen, indien en voor zover deze nodig is om herhaling te voorkomen of de orde en/of veiligheid binnen de NGF of een Lid te waarborgen dan wel te herstellen.
3. De Ordemaatregel van het Bestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de Golfers en anderen te waarborgen.



4. Het Bestuur overlegt, als de omstandigheden dit toelaten, vooraf met het bestuur van een Betrokken Lid omtrent het nemen van een Ordemaatregel en informeert het bestuur in elk geval omtrent elke genomen Ordemaatregel.
5. Leden zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een Ordemaatregel te verlenen. Het daarmee in gebreke blijven levert een Overtreding van dit Tuchtreglement op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.
6. Het Bestuur kan de Ordemaatregel ook nemen (i) op verzoek van een Vertrouwenscontactpersoon, de Onderzoekscommissie of de Klachtencommissie, (ii) wanneer geen Melding of Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt of (iii) een aanhangig gemaakte Klacht nog niet tot een uitspraak van de Tuchtcommissie heeft geleid.
7. De Ordemaatregel kan eveneens worden genomen naar aanleiding van een (strafrechtelijke) klacht, aangifte en/of melding bij de politie en/of justitie aangaande seksueel grensoverschrijdend gedrag, ongeacht of er een Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt.
8. Tegen een door het Bestuur genomen Ordemaatregel kan beroep worden ingesteld bij de Tuchtcommissie door Beklaagde, een Betrokken Lid of een andere direct betrokkene. De bepalingen van het Tuchtreglement zijn van overeenkomstige toepassing. Tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie staat geen beroep open bij de Commissie van Beroep.
9. De Ordemaatregel vervalt, indien:
 - a. de Melding of Klacht, indien ingediend of aanhangig gemaakt op grond van de mogelijke Overtreding, door de Klachtencommissie of de Tuchtcommissie kennelijk ongegrond wordt verklaard;
 - b. in een Tuchtprocedure Beklaagde wordt vrijgesproken of de Klacht anderszins wordt afgewezen en de beroepstermijn is verlopen;
 - c. het Bestuur daartoe besluit; of
 - d. de Tuchtcommissie daartoe besluit in beroep ingesteld krachtens lid 8.
10. Behoudens het overigens bepaalde in lid 9 blijft een door het Bestuur genomen Ordemaatregel in stand tot de Tuchtcommissie op een beroep, ingesteld krachtens lid 8, uitspraak heeft gedaan.
11. Wordt geen Klacht ingediend of aanhangig gemaakt, is de Klacht niet ontvankelijk of komt de Tuchtcommissie niet tot een uitspraak, dan is het aan het Bestuur te beoordelen of de Ordemaatregel redelijkerwijs in stand kan of moet blijven.

SLOTBEPALING

Artikel 9 - Vaststelling en wijziging van het Reglement

1. Dit Reglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van 13 mei 2023.
2. Dit Reglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.
3. Een besluit tot wijziging van het Reglement treedt in werking op de dag na die waarop de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Klachtreglement prevaleert het Klachtreglement.
6. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Tuchtreglement prevaleert het Tuchtreglement.



7. In die gevallen waarin dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement niet voorzien beslist de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep.

*** **